

MATERIA PRIMA Vol. 2, nº 2

Todo lo que querías saber sobre el grado de la mano del alumnado egresado

Escola de Enxeñaría de
Minas e Enerxía

Universidade de Vigo

Secciones:

- Empresas: ITG
- El área de Igualdad de la EME
- Egresada por el mundo
- Perfil profesional
- Experiencias de máster
- Otros talentos
- Noticias destacadas
- Cartas al director

Redacción:

Eduardo Liz Marzán (Director)

Iago Villarino García

Colaboradores:

Roberto Agromayor Otero

Alberte Bouso García

Natalia Cid Rodríguez

Saki Gerassis Davite

Andrea Nóvoa Martínez

Raquel Pérez Orozco

Editorial

Volvemos después de unos meses, y lo hacemos en una fecha señalada: el **Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería**. Por este motivo, en este número nuestras egresadas son las protagonistas y ellas ocupan las cuatro secciones habituales de las entrevistas. Además, tenemos una contribución desde el área de Igualdad de la Escuela, a cargo de su representante y docente de la Escuela, **Generosa Fernández Manín**. La Escuela es ejemplar en este sentido y obtuvo el **Distintivo de Igualdad** de la Universidad el 8 de abril de 2022, lo que reconoce su trabajo en el fomento de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.

Completamos el número con la colaboración de ITG, un centro tecnológico en el que trabajan nuestros egresados **Eva Méndez, Pablo Álvarez, Pablo Durán y Anxo Álvarez** (en este caso, egresado de Industriales pero ligado a la EME como profesor durante dos años). Desde aquí les agradecemos enormemente su contribución, y en especial a Pablo Álvarez por hacer de enlace.

También nos hacemos eco de dos muy buenas noticias relacionadas con reconocimientos profesionales a nuestras alumnas egresadas **Eva Álvarez Regueiro e Isabel López Echeverría**. Asimismo, aprovechamos para felicitar a los estudiantes de grado **Paulina Yuding Tomé López, Estela Isabel Trigo Castro y Rafael da Hora Lavigne**, que han sido seleccionados para recibir el premio Ángela Ruiz Robles a la Excelencia Académica.

¡Ah!, y en este número tenemos una carta al director, también de una egresada. Vuelvo a animar a los lectores y lectoras a que nos manden sus opiniones y comentarios.

Finalmente, quisiera aprovechar para felicitar al estudiantado de grado de la promoción 2020-2024 y al de máster (2022-2024), por su reciente graduación. Como siempre, ha sido un acto muy emotivo en el que hemos tenido la oportunidad de compartir unas horas muy agradables estudiantes, familiares y personal de la Escuela.

Empresas: ITG

ITG es un Centro Tecnológico ubicado en el centro de A Coruña, que lleva desde el año 1991 transfiriendo conocimiento, innovación y tecnología a la sociedad a través de numerosos proyectos e iniciativas de I+D, tanto públicas como privadas. En la División de Energía Inteligente del centro trabajan actualmente cuatro egresados de la escuela: **Pablo Álvarez Rodríguez** y **Pablo Durán Gómez**, responsables de Proyectos de Smart Energy; **Anxo Álvarez**, responsable de Proyectos de Energía Térmica e Hidrógeno, y **Eva Méndez Araújo**, ingeniera de I+D. Todos ellos trabajan en proyectos muy variados, cubriendo toda la cadena de valor de la energía con desarrollos de digitalización y gestión inteligente para sistemas de renovables, comunidades energéticas, hidrógeno, sistemas térmicos, almacenamiento, y vehículo eléctrico.



Los cuatro protagonistas en las oficinas centrales de ITG. De izquierda a derecha y de arriba abajo: Pablo Álvarez, Eva, Pablo Durán y Anxo.

Eva Méndez, egresada del Grado en Ingeniería de la Energía (IE), ha sido la última en llegar. Compatibilizó su primera experiencia laboral en la industria en el ámbito de mejora continua con el Máster Interuniversitario en Industria 4.0 y se unió al equipo tras casi dos años trabajando en proyectos de tecnología marina y monitorización oceanográfica: “El alcance que tiene ITG me está dando la oportunidad de involucrarme en temas innovadores como las comunidades energéticas o la flexibilidad de la demanda, mejorando mis habilidades de programación y gestión de proyectos.”

Pablo Durán, titulado también del Grado IE e Ingeniero Industrial por la UPV, aterrizó en abril de 2022 tras experiencias laborales previas relacionadas con la programación, automatización

industrial y visión artificial, y comenta: “La gran ventaja que proporciona trabajar en ITG es la naturaleza holística de los trabajos, tratando no sólo diversas tecnologías energéticas sino también sus modelos de negocio y contexto normativo. También el hecho de trabajar con personal tan interdisciplinar lo convierte en una experiencia muy gratificante.”

El caso de **Anxo Álvarez** es especial. Ingeniero Industrial por la UVigo, fue profesor de dos promociones de la escuela mientras cursaba el doctorado y, al finalizarlo, se mudó a Noruega. Allí vivió más de seis años trabajando en investigación para equipos de refrigeración y bombas de calor con diferentes aplicaciones. En este sentido, afirma: “Si bien es cierto que cuando me uní a ITG no había demasiados proyectos en mi área de especialización, me han brindado la libertad de lanzar proyectos en este sentido, al tiempo que aprendo en otros campos de energía en los que ITG es puntero. Tras un año aquí, se puede decir que ahora existe una perfecta simbiosis entre mi perfil y la División de Energía de ITG”.

Uno de sus alumnos en el grado de energía fue **Pablo Álvarez**, “Cuando me lo dijeron me alegré mucho, fue un muy buen profesor y ahora es un gran profesional y, sobre todo, un gran compañero”. Pablo es el más veterano de los cuatro en el centro; desembarcó en verano de 2021 tras una etapa liderando el departamento de energía y sostenibilidad en una consultora tecnológica en Vigo. “En mi caso, después de tres años, no puedo estar más contento. ITG es un espacio que permite crecer en todas las direcciones a nivel profesional. El clima laboral es muy bueno y los proyectos son atractivos, incluso diría que divertidos. Además, gracias a la diversidad de proyectos podemos viajar y conocer otros lugares, lo que nos permite salir de la rutina de la oficina”.

El centro se encuentra en un proceso de expansión y casi ha duplicado su tamaño desde la pandemia de COVID-19. También ha incrementado su presencia internacional exponencialmente, tanto en proyectos de I+D como en desarrollos para clientes privados. Como parte de este proceso, está buscando activamente la incorporación de personas en la División de Energía. “El Grado en Energía ofrece una excelente oportunidad para todas las personas egresadas, en el centro apuestan por la titulación como factor relevante en las incorporaciones y punto de partida para el desarrollo de talento,” coinciden los 4 compañeros. Puedes consultar las oportunidades en su [web](#) o en su perfil de [LinkedIn](#).

El área de igualdad de la EME

Generosa Fernández Manín nos habla sobre el área de igualdad:

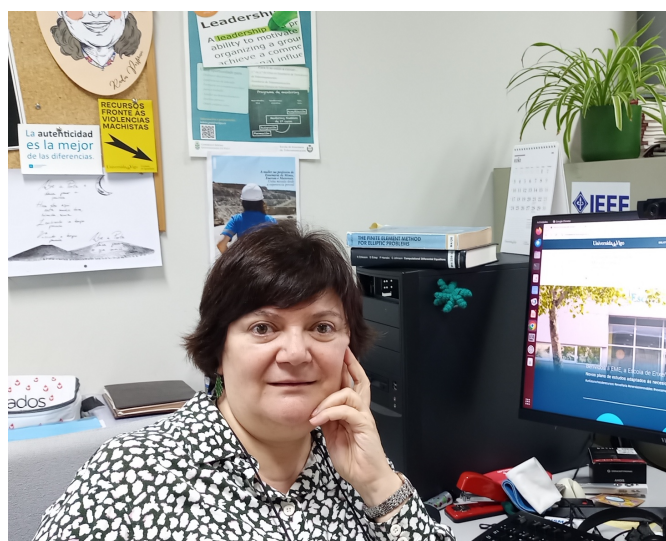
Desde el curso 2201/22 soy el enlace de igualdad de la Universidad de Vigo en la EME. Como tal, me encargo de coordinar todas las actividades del centro en materia de igualdad de género y colaborar con la Unidad de Igualdad de la Universidad en la difusión y organización de actividades y en el seguimiento del plan de igualdad vigente.

La Universidad de Vigo tiene como prioridad, en línea con la Agenda 2030, favorecer la cultura del respeto, la igualdad y la inclusión, garantizando que todas las personas que forman nuestra comunidad puedan desarrollar su actividad académica y laboral con dignidad, en un espacio libre de violencia de género y de máximo respecto de los derechos humanos. Otro fin es contribuir a una sociedad justa, en la que se respete la igualdad entre hombres y mujeres. En el año 2015, dentro del manual de calidad de la Universidad, se recomienda la creación de la figura de enlace de igualdad en los centros. En la EME se apoyó esta idea desde ese momento y la primera persona que se ocupó de esas tareas fue la profesora **Teresa Rivas Brea**, que empezó por fomentar el uso del lenguaje inclusivo y el análisis de los resultados del Máster en Ingeniería de Minas desagregados por sexo. A partir de aquí, en el centro se han llevado a cabo actividades docentes, de investigación, de gestión, de divulgación y de captación de alumnado con perspectiva de género. Desde el punto de vista de la gestión, se fomenta la participación igualitaria en todas las comisiones y órganos de decisión. Además, es de destacar la incorporación explícita en el documento de “Política y Objetivos de Calidad” del centro el compromiso de “asegurar una docencia, investigación, gestión y transferencia del conocimiento con perspectiva de género para remover obstáculos que impiden una igualdad real entre mujeres y hombres”.

En el ámbito investigador, varias profesoras del centro participaron y participan en diversos trabajos de investigación, muchos de ellos financiados por la cátedra de Feminismos 4.0, sobre ingreso, rendimiento académico, egreso, condiciones laborales, etc. de las mujeres en los grados de Ingeniería de la Universidad de Vigo y en particular de las titulaciones impartidas en la Escuela.

En el ámbito docente, cada curso se hacen recomendaciones y sugerencias para incorporar la perspectiva de género en las guías docentes. En este momento, todas las guías del centro se hacen con lenguaje inclusivo y cada año se incorporan en las materias referencias bibliográficas de investigadoras y profesionales mujeres. Además, se organizan jornadas de difusión y orientación profesional en las que egresadas del centro y/o profesionales reconocidas presentan su trayectoria profesional, los retos a los que se enfrentaron y la situación actual de la profesión desde su punto de vista. En captación de alumnado femenino y divulgación, se llevan a cabo muchas actividades, algunas de ellas consolidadas en el tiempo y otras que van cambiando. Profesorado del centro imparte charlas en distintos IES, y participa en ferias y eventos en los que se incorpora la perspectiva de género. Entre las actividades están, entre otras, el concurso de fotografía Mulle_RME, el de relatos cortos Contos_EME y los ciclos de cine (In)Visibilidades das mulleres STEAM (para más información, ver la [web](#)).

Por último, se difunde contenido y se realizan actividades en fechas señaladas como el 25 Noviembre (Día internacional contra la Violencia de Género), 11 Febrero (Día internacional de la Niña en la Ciencia), 8 Marzo (Día internacional de la Mujer) y 23 Junio (Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería). Toda esta labor en pro de la igualdad no sería posible sin la colaboración activa de buena parte del personal del centro (PDI, PAS) y del alumnado, canalizada a través de su delegación. Quiero finalizar dando gracias a todos.



Generosa en su despacho de la Universidad

Egresada por el mundo

Eva Álvarez Regueiro es un auténtico talento que hemos tenido la suerte de tener como alumna. Después de haber completado el doctorado en una de las mejores universidades europeas, ha iniciado su andadura en el mercado laboral.

Grado en Ingeniería de la Energía (2013-2017)
MSc in Advanced Mechanical Engineering,
Imperial College London (2017-2018)
PhD en Imperial College London (2018-2022)
Trabajo actual: Senior Energy Analyst en Aurora
Energy Research (Londres, Reino Unido)

¿Por qué motivo elegiste el Imperial College London para hacer el máster? ¿Te costó adaptarte?

En primer lugar tenía claro que quería estudiar un máster y, como no tuve una experiencia Erasmus, decidí buscar la oportunidad de un Máster en el extranjero. Durante el verano de tercero a cuarto me puse a investigar aquello que me interesaba, los másteres y las localizaciones que a mí más me podrían ayudar en el futuro. A la vez que solicitaba la beca de la Fundación Barrié, barajé opciones dentro del ámbito de la ingeniería térmica y la mecánica de fluidos. Además de Londres, miré el de Cambridge y otros en Holanda y Suiza. Finalmente me decidí por Londres por ser un máster algo más técnico que los otros. Me concedieron tanto la beca como la admisión en el máster y me fui al Imperial. Creo que a día de hoy habría elegido otro máster más aplicado. No me costó mucho adaptarme a Londres y tampoco a la exigencia del máster: noté que tanto yo como mis compañeros españoles estábamos bien preparados, sobre todo en la parte teórica. Lo que me resultó distinto y quizás me costó un poco más fue la parte de los *assignments*. Estos son pequeños trabajos semanales que suponen una parte importante de la nota y requieren una inversión de tiempo y esfuerzo muy grande. En cierto modo, creo que esta estructura de aprendizaje te prepara más para el mundo laboral, porque te enseñan a estructurar, priorizar cosas, llevar a cabo tareas...

¿Cómo es el proceso de aplicación a estos másters?

Lo más importante es empezar con tiempo, quizá un año antes, porque se tarda en encontrar lo que quieres, saber cuáles son los requisitos para poder solicitar la admisión (exámenes de inglés, nota mínima, cartas de recomendación...). Muchos de estos másteres también incluyen una carta de

motivación en la solicitud, y creo que eso es un factor diferencial, sobre todo si tu expediente académico no es de 10.

¿Qué te motivó a estudiar un doctorado?

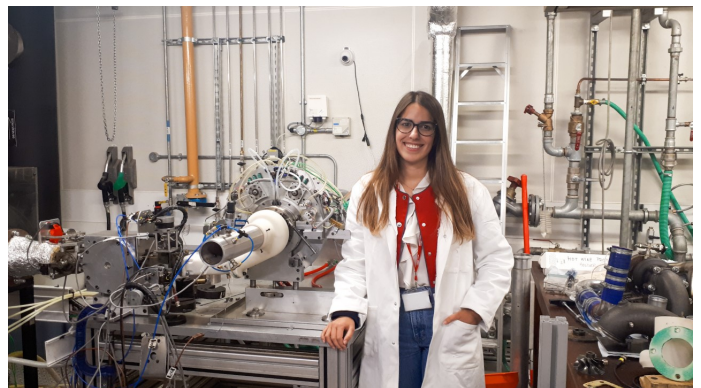
El factor determinante de cara a estudiar un doctorado fue que me gustaba la investigación. Durante el grado tuve una beca de colaboración con Seara y realicé con él mi Trabajo Fin de Grado. Me motivó mucho tener la oportunidad de publicar algún artículo de investigación en esa etapa.

¿A qué te dedicas actualmente?

Soy *Senior Analyst* en Aurora Energy Research, una empresa de consultoría energética cuyo objetivo es dar información sobre los mercados energéticos, tanto de lo que está pasando en los últimos meses como proyecciones de cómo van a evolucionar hasta 2050. En particular, formo parte del *Global Energy Markets Team*, encargado de aportar una visión del mercado energético en el plano de las *commodities*, principalmente el gas natural, aunque también en los mercados del carbón y del petróleo.

Recientemente has sido seleccionada por Nova Talent como una de las 10 mejores jóvenes profesionales españolas en tu sector. ¿Qué ha significado para ti este premio?

La verdad es que estoy muy contenta por el reconocimiento y por poder formar parte de la pequeña selección de diez profesionales menores de 35 años de varios sectores, uno de ellos el sector energético y de ingeniería. Creo que lo que he hecho a lo largo de mi corta carrera, y espero seguir haciéndolo en el futuro, es aportar valor al sector energético; primero desde un punto de vista más técnico, a través de mi doctorado, y ahora desde un punto de vista más financiero o estratégico.



Eva en el laboratorio del Turbo Group en Imperial College

Perfil profesional

Raquel López Blanco es una egresada de la primera promoción del grado en Ingeniería de la Energía. En esta entrevista nos cuenta su trayectoria, que incluye un tiempo de formación de Máster en Portugal para luego regresar a trabajar en España.

Grado en Ingeniería de la Energía (2010-2014)
Máster en Ingeniería Geológica y de Minas (2014-2016), Instituto Superior Técnico (Lisboa).
Trabajo actual: Responsable de operación y mantenimiento en la planta de generación eléctrica con biomasa Mezo en Ence (Mérida, Extremadura).

**¿Qué te motivó a estudiar el máster de Minas?
¿Cómo fue la adaptación a un máster en Portugal?**

Al ser de la primera promoción del grado, en mi generación había muchas incógnitas de cara al máster, por las posibles limitaciones que podría tener en la actividad laboral la falta de atribuciones profesionales del grado. Entonces me planteé estudiar el máster habilitante de Minas o el de Industriales, pero me decidí por el primero por mi buena experiencia con las asignaturas de minas durante el grado. Como me apetecía la opción de estudiar fuera, me decanté por Lisboa y fue una gran experiencia. La adaptación me resultó sencilla por el trato cercano que pude tener con los profesores y los compañeros gracias a ser una titulación con poco alumnado. Además de esto, la universidad ofrecía un programa de mentorado, en el cual te guiaban en la transición desde el máster al mundo laboral, y mi mentor (un español que también había estudiado allí) me ayudó con sus indicaciones en la salida al mercado laboral. En todo caso, no creo que estudiar el máster haya sido algo fundamental de cara a obtener mi puesto actual.

¿A qué te dedicas actualmente en Ence?

Trabajo para Magnon Green Energy, filial de energías renovables de Ence. Soy responsable de operación y mantenimiento en una de las plantas de generación eléctrica con biomasa, en Mérida (Badajoz). Me especializo en gestión de costes y recursos, una parte más técnica y pequeñas pinceladas de procesos.

Analizando tu experiencia profesional, ¿cómo sientes que se valora a la mujer en el sector?

En mi experiencia personal, creo que soy una persona muy afortunada con la empresa en la que

trabajo. En todo momento, la institución se preocupa de mantener un ambiente de igualdad de oportunidades y trato. Fruto de relaciones laborales con profesionales de otras empresas, pude apreciar también un avance general en este aspecto, pero sí que es cierto que he tenido experiencias que me han llamado la atención. Por ejemplo, un día durante una visita de un grupo de estudiantes de la Universidad de Extremadura, a una chica le llamó la atención que hubiera tantas mujeres trabajando en la planta, por lo que creo que, aunque en el sector sea algo que en lo que se ha mejorado mucho, quizá desde fuera aún no se percibe normalidad en cuestiones de género y queda camino por recorrer.

En relación la perspectiva de género, ¿crees que una relación más cercana y transparente entre universidades u otros centros formativos y empresas puede ser la clave para mejorar este aspecto?

Totalmente. Creo que la cercanía entre universidad y empresa es un factor diferencial en este aspecto. Mientras estás en la universidad vives en una especie de burbuja, pero una vez entras en la empresa es cuando te das cuenta de cómo van las cosas en el mundo real. Por ello, en mi opinión sería bueno realizar charlas, visitas y actividades con diferentes empresas y profesionales del sector, acercando al estudiantado al ambiente laboral en diferentes áreas.



Raquel en la planta de Mérida

Experiencias de Máster

Marta Celaya Estévez y Laura Cabaleiro Grandal decidieron hacer sus estudios de máster en Madrid. Desde entonces sus caminos se cruzaron pero también se orientaron de modo diferente. Nos lo cuentan en esta entrevista coral.

Marta: Grado en Ingeniería de la Energía (2013-2017)

Máster en Ingeniería de la Energía, Universidad Politécnica de Madrid

Trabajo actual: Gestión de la Retribución en Redeia (Madrid).

Laura: Grado en Ingeniería de la Energía (2014-2018)

Máster en Ingeniería de la Energía, Universidad Politécnica de Madrid

Trabajo actual: Regulación de Mercado en Ocean Winds (Madrid).

¿Qué os motivó a estudiar el máster en Ingeniería de la Energía en la UPM?

Marta: Cuando terminé el grado sentía que todavía no quería empezar a buscar empleo, que no tenía muy claro lo que quería hacer. Estuve mirando varios programas de máster y este es el que más me convenció, por la experiencia de compañeros y porque era en Madrid y aquí tengo familia. No creo que hacer un máster sea imprescindible, pero a mí sí que me vino bien para asentarme después del grado y antes de comenzar a trabajar.

Laura: Por mi parte, al acabar la carrera también estaba un poco perdida y, después de cuatro años de grado, no me apetecía continuar estudiando en ese momento. Por eso opté por empezar unas prácticas mientras descubría qué me gustaba realmente dentro del mundo de la energía. Me vine a Madrid a trabajar en una consultoría y eso me dio la posibilidad de ver muchos tipos de proyectos y entré en contacto con muchos temas interesantes como los mercados energéticos, el mercado de carbono, la tarifa eléctrica y los proyectos de autoconsumo. Así descubrí que a mí me gustaba más la parte económica, de mercados y de gestión de la regulación, por lo que me propuse hacer un máster y complementar mi formación en gestión de mercados energéticos.

¿Cómo fue vuestra transición desde la universidad al mundo laboral?

Marta: Cuando estaba terminando el Máster tenía más o menos claro que quería quedarme en Madrid algo más, aunque al final ha sido bastante tiempo y sin fecha de vuelta. Empecé a solicitar trabajo en distintos sitios porque no tenía muy claro qué quería hacer y no veía aplicación en lo laboral a la rama del máster que elegí (térmica y fluidos). Finalmente entré en una consultora en la que me sentí bastante arropada, ya que suele entrar mucha gente bastante joven que están en la misma situación que tú. Sentía bastante responsabilidad sobre lo que hacía y cierta presión a la hora de finalizar los trabajos o hacer las entregas y me exigía mucho más que cuando estaba en la Universidad para que todo estuviese perfecto. El hecho de ponerme tanta presión hizo que lo llegase a pasar mal, a pesar de que sentía el respaldo de mis jefes.

Laura: Mi transición fue un poco distinta. El primer año trabajé con una beca cinco o seis horas diarias y mi jefa me ayudaba y me daba muchísimo soporte, de modo que no sentía mucha presión. Tras esta experiencia, comencé a compaginar el máster y otro trabajo, y esta situación sí que fue más estresante, porque además coincidió con la pandemia. Al terminar el máster, la transición al mundo laboral a tiempo completo fue más suave.

¿A qué os dedicáis actualmente?

Marta: Yo trabajo en el departamento de Gestión de la Retribución de Redeia, el grupo de Red Eléctrica. Formamos parte del área de regulación y somos un interlocutor de la compañía en todos los negocios regulados (transporte y operación del sistema) con el regulador, comunicándonos con él y cumpliendo con todas las solicitudes de información que nos piden. También hacemos análisis de los impactos retributivos de cualquier regulación que se modifique o se adapte. Es un departamento mixto, formado por ingenieros y personal de económicas.

Laura: Yo estoy trabajando en Ocean Winds, una empresa de eólica marina. Nos encargamos del desarrollo de parques eólicos marinos en distintos países y yo estoy dentro del departamento de Regulación y Mercados. Me encargo de dar soporte al equipo de modelación en la parte de precios, estudiar cómo van a funcionar las subastas de energía, dar soporte en los futuros de precios a los equipos de contratación de energía y también tenemos una parte regulatoria muy fuerte.

¿Tenéis algún mensaje o consejo para las futuras ingenieras que estén empezando a plantearse su futuro al terminar el grado?

Laura: El mundo de la energía ofrece muchísimas posibilidades, por lo que recomiendo probar cuantas más cosas mejor antes de decidir cursar un máster que no sabes si te va a gustar. Por ejemplo, trabajando descubrí que me atraía más la parte de economía y gestión, pero si hubiera estudiado algún otro máster como el de Industriales no lo habría disfrutado. Por eso sugiero hacer unas prácticas, ver qué te puede gustar sin miedo a equivocarte, somos jóvenes y no hay un momento concreto para hacer las cosas. Puedes cambiar de opinión en cualquier momento y buscar otras opciones hasta que estés a gusto. Todo enriquece y todo ayuda, nada es tiempo perdido y no pasa nada por no tener claro lo que quieres hacer. Sobre todo, ten confianza en ti: has salido de la carrera, eres joven y mujer, pero no dejes que esos factores sean un impedimento. En ocasiones vas a tener que vivir situaciones que no son las más fáciles, porque el



Laura en un evento de eólica marina en Brasil

mundo a veces parece que sigue sin estar preparado para admitir que una mujer de 25 o 26 años pueda ser completamente responsable y adulta y tome decisiones en su trabajo. Ten paciencia y no tengas miedo a hablar.

Marta: Estoy muy de acuerdo con Laura, sobre todo en lo que se refiere a la filosofía de prueba y error. Las mujeres en particular tenemos mucho miedo a equivocarnos, a meternos donde no nos corresponde, a pisar donde no tenemos que pisar, pero al final es mucho más sencillo de lo que parece redirigirte y adaptarte. Creo que es muy importante que ganemos confianza, porque a día de hoy lo sigo viendo en mujeres, lo veo en mí misma, que hay mucho que trabajar en ello: hay que pedir la palabra, expresar lo que tenemos que decir y confiar en nuestras ideas. Espero que poco a poco vayamos haciéndonos un poco más conscientes de que tenemos que acaparar esos espacios. Hay que reclamarlos y creo que nos hace falta mucha confianza.



Marta nos transmite confianza con esa sonrisa

Otros talentos

Emma Patiño Couce es una egresada de Ingeniería de la Energía que tiene grandes cualidades y es muy querida entre sus compañeros. En esta charla ha compartido algunas reflexiones y nos ha hablado de la actividad que le sirve de vía de escape: la música.

Grado en Ingeniería de la Energía (2011-2015)
 Máster Universitario en Ingeniería de Minas,
 Universidade de Vigo (2015-2017)
 Ocupación actual: Ingeniera comercial en
 Kaizen Institute, Vigo.

¿Qué te motivó a estudiar el máster de Minas?
 ¿Cómo fue la experiencia?

Mi promoción fue la segunda del grado de Energía y todavía no teníamos claro el tema de las salidas laborales. Por eso decidí hacer un máster habilitante y descarté el de Industriales por el curso puente. A día de hoy no me parece tan importante tener atribuciones profesionales, ya que hay muchas posibilidades de trabajo incluso sin cursar un máster. El máster me ofreció la oportunidad de ir a Alemania de Erasmus y conocer otra cultura y otro ambiente académico. No me había planteado irme de Erasmus en el grado, pero me gustó mucho la experiencia en Oldenburg y me aportó mucho también en lo personal. Allí hice mi TFM en geotermia.

¿Cómo fue tu trayectoria profesional hasta ahora?

Al principio fui probando cosas. Empecé con prácticas en una empresa pequeña cerca de mi casa, en Valdoviño. Estuve en la parte de almacenamiento térmico en hormigón. A los 8 meses me cambié a Applus+ como inspectora de red eléctrica de baja y alta tensión. Lo más interesante del puesto es que me movía mucho entre instalaciones, al tiempo que notaba el cambio entre la pequeña empresa en la que empecé y una grande como esta. A raíz de esta etapa empecé a descubrir algo que me gustaba mucho: que mi trabajo no se limitase a la parte técnica, sino que tuviese también una componente social. Pasado un año y medio, empecé a buscar ofertas de ingeniero comercial y ahí fue cuando cambié a EFIMOB, una empresa de infraestructura de recarga de vehículo eléctrico, en la que encontré una

posición que encajaba conmigo a nivel personal y profesional y ahí estuve 3 años. Tras unos cambios en la empresa, la dejé y desde enero de este año estoy trabajando de ingeniera comercial en Kaizen Institute, junto a unos cuantos compañeros del grado que salieron en el número anterior de Materia Prima. La empresa me gusta mucho y estoy de ingeniera comercial a nivel de Galicia, dedicada sobre todo a la captación de clientes.

La música ha sido siempre una parte importante de tu vida. ¿Qué significa para ti?

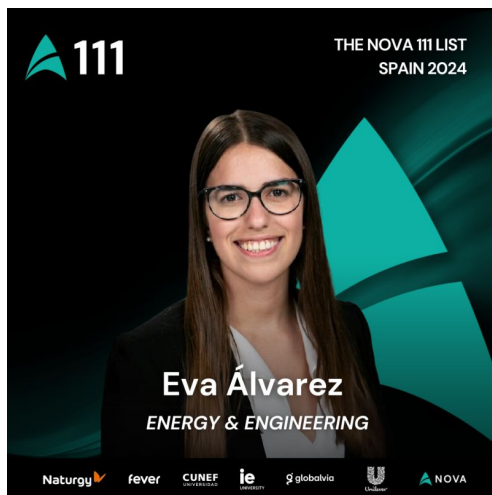
En mi etapa en el colegio e instituto estuve estudiando violonchelo en el conservatorio, pero con el tiempo llegó el momento de elegir si seguir con la música o empezar un grado universitario. Decidí optar por el grado. Sin embargo, un día cogí la guitarra y empecé a cantar, entendiéndolo como algo para mí, para disfrutarlo. Llegué a dar algún concierto en el Café UF, aquí en Vigo. Mis amigos venían a verme y era una fiesta. También me encantaba tocar en la calle. A día de hoy sigo tocando en mi casa y me estoy planteando retomar la costumbre de tocar en algún local en Vigo o en Nigrán. La música me ayuda con el estrés del día a día. Creo que es necesario tener siempre una actividad que te ayude a bajar la presión, bien sea la música, el deporte o cualquier otra afición que te haga encontrar un rato para ti mismo.



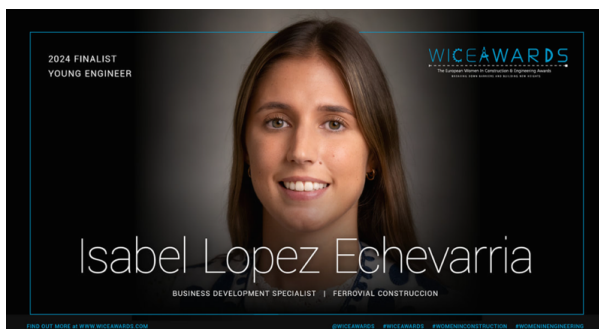
Emma durante una actuación en Panxón

Noticias destacadas

- Los estudiantes de nuestra Escuela **Paulina Yuding Tomé López, Estela Isabel Trigo Castro** y **Rafael da Hora Lavigne** han sido seleccionados para recibir el premio Ángela Ruiz Robles a la Excelencia Académica, otorgado por la Xunta de Galicia por sus brillantes expedientes en el curso 2022/23 en segundo del grado en IRME (Rafael), primero en IRME (Paulina) y primero en IE (Estela). Estamos muy orgullosos de los tres y les enviamos nuestras cariñosas felicitaciones.
- Nuestra alumna egresada del grado en Ingeniería de la Energía, **Eva Álvarez Regueiro**, ha sido seleccionada por la red global Nova Talent entre el [Top 10 de jóvenes profesionales en el ámbito de Energía e Ingeniería](#).



- Nuestra alumna egresada del grado en IE, **Isabel López Echevarría**, ha sido nominada en la categoría de mejor ingeniera joven 2024 en los premios Women in Construction and Engineering ([WICE AWARDS](#)).



Cartas al director

Aunque no es tan habitual como nos gustaría, esta vez hemos recibido una carta a finales de febrero que estamos encantados de reproducir. A ver si la gente se anima...

¡Hola Liz!

Justo el otro día por fin me puse a terminar de leer el último número de la revista; solo me quedaba por leer el artículo de Alberte (que le quedó súper bien explicado, ¡el tío es un crack!). Decidí que al terminar de leerla te escribiría una carta al director, así que aquí está:

Sé que, como egresada de ya hace varios años, no soy el principal público objetivo de esta revista, pero disfruto mucho leyéndola cada vez que llega a mi bandeja de entrada. Intento mantener el contacto de una manera u otra con mis compañeros del grado, pero cada uno sigue caminos distintos y es difícil, a veces, que se crucen. El poder vislumbrarlos un poco a través de esta revista me alegra, y además me da información sobre otras alternativas para mí.

Un saludo,

Loisa Lariño.

Agradecimiento

Quisiera finalizar agradeciendo la magnífica labor de nuestro redactor en los dos números de este volumen, **Iago Villarino**. Sin su dedicación y buena disposición en todo momento no habría sido posible alcanzar el objetivo de sacar los dos números de la revista.



Nuestro redactor este curso, Iago