

ESTUDIO DEL PERFIL DE EGRESADAS DE LA TITULACIÓN DE INGENIERÍA DE MINAS POR LA UNIVERSIDAD DE VIGO. PROMOCIONES 1997-2013

María Araujo¹, Teresa Rivas¹, Jessica I. Piñeiro¹, Carla Iglesias¹, Ángeles Saavedra²

¹ Departamento de Ingeniería de los Recursos Naturales y Medio Ambiente, Universidad de Vigo, Campus Lagoas Marcosende, 36310 Vigo, España

² Departamento de Estadística e Investigación Operativa, Universidad de Vigo, Campus Lagoas Marcosende, 36310 Vigo, España

{maraujo, trivas, jpdiblas, carlaiglesias, saavedra}@uvigo.es

INTRODUCCIÓN

Entre todas las disciplinas de la Ingeniería, la profesión de Ingeniería de Minas está tradicionalmente relacionada con el sexo masculino, justificándose este hecho, durante siglos, por la dureza de las condiciones y los riesgos inherentes al trabajo minero. Esta particularidad invita a realizar un estudio, centrado en esta disciplina concreta, que analice el grado de incorporación de la mujer a los estudios de Ingeniería de Minas y las dificultades que este colectivo se encuentra a la hora de desarrollar su actividad profesional en un campo tradicionalmente masculino y con un fuerte carácter de movilidad geográfica. Para ello, analizamos en este trabajo dos perspectivas: por un lado, la presencia de mujeres en los estudios de Ingeniería de Minas de la Universidad de Vigo, desde el primer curso de su implantación (1992-1993) hasta la actualidad; y por otro lado, el grado de incorporación al mundo laboral de la Ingeniería de Minas de las egresadas de dicha titulación. Los resultados de este estudio, además de contribuir al conocimiento en igualdad de género, contribuirán a la mejora de los nuevos planes de estudios implantados en la ETSI de Minas.

MATERIAL Y MÉTODOS

ÁMBITO ACADÉMICO ANÁLISIS DE DATOS DE MATRÍCULA

Para caracterizar el alumnado de la ETSI de Minas de Vigo desde el curso 1992-1993 hasta la actualidad, se consultó la base de datos de la Universidad de Vigo, empleando la plataforma UniData para obtener el número de matriculados/as, el número de abandonos y el número de egresados/as en cada curso académico y realizando un análisis descriptivo de los datos.

ÁMBITO PROFESIONAL ENCUESTA A EGRESADAS

Colectivo de estudio: Egresadas de los estudios de Ingeniería de Minas de la Universidad de Vigo (Ingeniería de Minas-LRU) en el período 1997-2014.

Población: 77 encuestadas (de 175 egresadas).

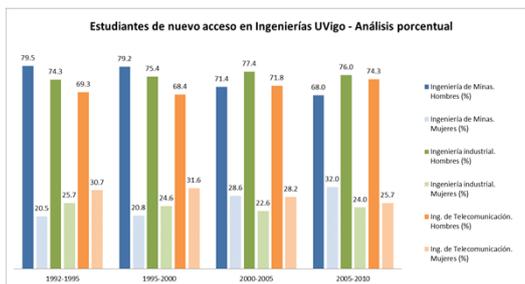
Herramientas de trabajo: base de datos de egresadas proporcionada por Dirección de la ETSI de Minas complementada mediante el uso de diversas redes sociales (i.e. LinkedIn, Facebook), e implementación de encuesta con la tecnología Google Forms.

Campos de la encuesta: 1. Información sobre cuestiones académicas de egreso; 2. Trayectoria y situación laboral actual; 3. Circunstancias de trabajo, dificultades y relación con el empleador.

Análisis estadístico: Estadística descriptiva: Análisis univariante y bivariante. Prueba de chi-cuadrado de Pearson con la corrección de Yates. Nivel de significación: $\alpha=0,05$.

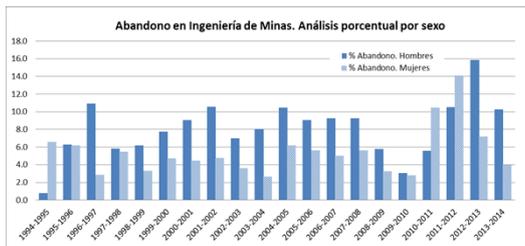
RESULTADOS Y DISCUSIÓN

ÁMBITO ACADÉMICO



Porcentualmente, el análisis de los datos de nueva matrícula, agrupados por quinquenios, permite detectar:

- 1) Un ascenso progresivo del número de alumnas en Ingeniería de Minas en comparación con las otras titulaciones de Ingenierías.
- 2) Una similitud, aunque con cierta oscilación, entre los porcentajes de mujeres matriculadas en Ing. de Minas y en las otras ingenierías de la UVigo, coincidiendo con los porcentajes obtenidos en otros estudios.

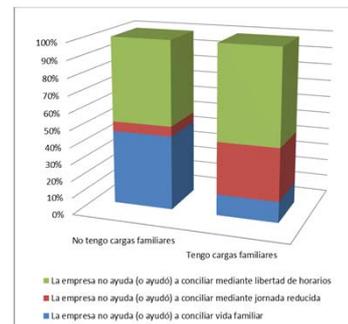
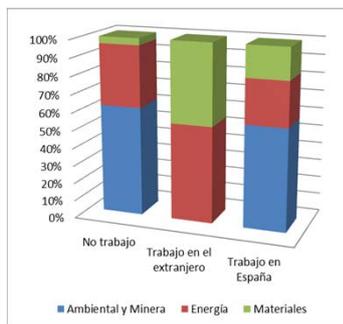


El porcentaje de alumnas que abandonaron los estudios, en el período 1997-2012 es, salvo en el bienio 2010-2012, inferior al porcentaje de abandono de hombres.

La nota media de graduación de las egresadas (6,56) es ligeramente superior a la de los egresados (6,44), y cinco de los nueve Premios Extraordinarios de Fin de Carrera concedidos han recaído en mujeres.

ÁMBITO PROFESIONAL

El **84,42%** de las egresadas está actualmente trabajando, el **84,62%** por cuenta ajena y el restante 15,38% por cuenta propia. El **84,42%** de las egresadas TRABAJAN o HAN TRABAJADO en el ámbito de la Ingeniería de Minas. Los porcentajes de empleo son independientes de la especialidad de Ingeniería de Minas cursada.



CONCLUSIONES

La proporción entre mujeres y hombres en nuevo acceso (26%-74%) es similar en las tres ingenierías ofertadas por la Universidad de Vigo en el período de estudio, por lo que no parece tener influencia el ámbito de conocimiento (Minas, Telecomunicación, Industrial) en el criterio de las mujeres a la hora de elegir estudios en ingeniería. A su vez, el sexo no es determinante en el grado de abandono, egreso y éxito académico.

En el plano laboral, destaca la baja tasa de desempleo de las egresadas, independientemente de la especialidad cursada, y el elevado porcentaje de trabajadoras que trabajan o han trabajado en el ámbito de la Ingeniería de Minas.

Cabe destacar la opinión positiva de las egresadas con respecto a las facilidades proporcionadas por la empresa a la hora de necesitar conciliar vida laboral y familiar.

Entre las egresadas que están trabajando como ingenieras, el 17% trabajan en el extranjero. En este caso, se detecta una relación entre el empleo en el extranjero y la especialidad cursada.

El 11,9% de las encuestadas reconocen haber abandonado un trabajo como Ingeniera debido a circunstancias de conciliación familiar. Las razones de abandono profesional son la necesidad de cambiar de residencia (5,19%) y la incompatibilidad de horarios (2,6%). Sin embargo, el 66% de las encuestadas que han trabajado o trabajan como ingenieras reconocen haber disfrutado de ayudas por parte del empleador para conciliar la vida laboral y familiar.

De las 51 egresadas que actualmente están trabajando en el ámbito de la Ingeniería de Minas, 26 consideran que el salario percibido a lo largo de su vida laboral es acorde con su categoría profesional. Esto supone que, en la actualidad, el 33,77% de las tituladas por la ETSI de Minas de Vigo han logrado colocarse en un campo de trabajo relacionado con sus estudios universitarios y se consideran bien valoradas desde el punto de vista económico.

REFERENCIAS

- [1] Pastor Gosálbez, I. y López, A. (2011). Los discursos de las alumnas de ingeniería. Percepciones de una minoría. En A.J. López Díaz (coord.), *Jornadas: La mujer en la ingeniería* (pp.15-40). A Coruña: Servicio de Publicacións da U. de Coruña.
- [2] Estudio sobre a experiencia académica e profesional das persoas tituladas da Universidade de Vigo, Consello Social de la Universidad de Vigo (2013 y 2014).
- [3] Río Merino M. Logros de las mujeres en Ingeniería y Arquitectura. En Foro UPM (2009).
- [4] Trillo Lado, R., Baldasarri, S., Molina, P. y Villarroja Gaudó, M. (2011). Acerca de la ingeniería a las mujeres en Aragón. En A.J. López Díaz (coord.), *Jornadas: La mujer en la ingeniería* (pp.41-58). A Coruña: Servicio de Publicacións da Universidade da Coruña.
- [5] Alizon Rodríguez Navia. "Aquí hay que hacerse respetar". Mujeres, entre tuercas y metales. Una mirada desde las estudiantes de las facultades de Ingeniería de la Pontificia Universidad Católica del Perú. En: Análisis de programas, procesos y resultados educativos en el Perú: contribuciones empíricas para el debate. Lima: GRADE, 2008. ISBN 978-9972-615-46-7.
- [6] Arango Gaviria L.G. Género e Ingeniería: la identidad profesional en discusión. Reflexiones a partir del caso de la Ingeniería de Sistemas e la universidad Nacional de Colombia. Revista latinoamericana de Estudios de trabajo. Año 11. N 18. 2006. pp 199-223

AGRADECIMIENTOS

Especial agradecimiento a todas las Ingenieras de Minas de la ETSI de Minas de Vigo por el alto grado de implicación y participación en este estudio y a la Dirección del centro por la colaboración aportada.

